

頌勝科技材料股份有限公司

人權保障暨職場安全與多元平等政策

制定日期：114/09/01

第一條：政策宗旨

本公司秉持企業社會責任，積極保障人權，並推動職場多元與性別平等。依循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工組織基本原則與權利宣言》等國際標準，制定本政策，致力於打造一個尊重差異、包容多元、性別平權的工作環境，並提供合理、安全且具尊嚴的工作條件。

我們深信，多元與包容不僅是企業責任的展現，更是驅動創新、提升決策品質與增進員工幸福感的關鍵要素。

第二條：適用範圍

本政策適用於本公司所有員工、董事、高階主管及合作夥伴，無論其性別、性傾向、年齡、種族、宗教、身心狀況或其他個人特質。

第三條：人權與多元平等實踐事項

1. 安全與健康工作環境

- (1). 提供符合法令規範之安全與健康工作場所
- (2). 定期辦理安全衛生、消防等教育訓練
- (3). 採取預防措施以降低職業災害風險

2. 工作機會均等與反歧視原則

- (1). 招募、薪酬、升遷、培訓、解職等事項，皆不因種族、性別、性傾向、年齡、宗教、身心障礙等因素而差別待遇
- (2). 董事會組成具備性別多元性，至少包含一名不同性別董事，並以三分之一性別比例為目標。

3. 禁止童工與強迫勞動

- (1). 禁止聘用未滿15歲或未達強迫教育年齡之人員
- (2). 所有工作時間與假別安排皆符合法令，不得強迫或脅迫勞動

4. 身心健康與工作平衡

- (1). 鼓勵員工參與健康活動與社團，舉辦聯歡會等活動以凝聚向心力
- (2). 推動無障礙設施與彈性工作制度，支持不同需求的員工

5. 教育訓練與文化宣導

- (1). 職前訓練：新人到職時須接受法令遵循與人權保障宣導

- (2). 在職訓練：定期辦理多元文化、性別平等、職場暴力預防等課程
- (3). 誠信道德宣導：年度宣導誠信經營守則與行為指南，建立正向職場文化
- (4). 職業安全在職訓練：年度教育內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練等。

第四條：申訴與檢舉制度

本公司設有暢通之申訴管道，同仁如於工作中遭遇問題，可向各級主管或人力資源單位提出申訴。

為維護性別工作平等並保障職工與求職者免受性騷擾，本公司設有檢舉信箱與電子郵箱。申訴調查期間皆採保密處理，不洩漏申訴人姓名或其他足資識別其身分之資料，以保障申訴人權益。

第五條：實施及修改

本政策將依據法令變更、公司營運需求與員工回饋進行修訂，經董事長核准後實施，修正時亦同。